

## Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis

Tabellenverzeichnis

Zusammenfassung

1. Einleitung.....	1
2. Theoretischer Rahmen.....	3
2.1 Persönlichkeit.....	3
2.1.1 Positive und negative Affektivität.....	3
2.1.2 Selbstverantwortung.....	5
2.2 Führung.....	6
2.2.1 Führungsforschung und ihre Ergebnisse.....	7
2.3. Zufriedenheits- und Bindungsmaße.....	9
2.3.1 Arbeitszufriedenheit.....	9
2.3.1.1 Mit der Arbeitszufriedenheit in Verbindung stehende Aspekte.....	10
2.3.2 Organisationales Commitment.....	12
2.3.2.1 Mit dem organisationalen Commitment in Verbindung stehende Aspekte..	13
2.3.3 Lebenszufriedenheit.....	14
2.3.3.1 Mit der Lebenszufriedenheit in Verbindung stehende Aspekte.....	15
2.3.4 Zusammenhänge und Abgrenzung von Arbeits-, Lebenszufriedenheit und Commitment.....	16
2.4 Ableitung von Zusammenhangshypothesen.....	17
2.5 Unterschiede in Abhängigkeit von Geschlecht und Hierarchielevel.....	18
2.5.1 Arbeitszufriedenheit.....	19
2.5.2 Organisationales Commitment.....	19
2.5.3 Lebenszufriedenheit.....	19
2.5.4 Affektivität.....	20
2.5.5 Selbstverantwortung.....	20
2.5.6 Männer und Frauen in Führungspositionen.....	21
2.6. Ableitung von Interaktionshypothesen zwischen Führungsverhalten und Persönlichkeit.....	22
2.7. Übersicht über die zu prüfenden Hypothesen und Forschungsfragen.....	25
3. Methode.....	26
3.1 Fragebogeninhalte und –aufbau.....	26
3.2 Erhebung.....	29
3.3 Datenerhebung.....	30
3.4 Verwendete Analysemethoden.....	30

4. Ergebnisse.....	31
4.1 Stichprobenbeschreibung.....	31
4.1.1 Beschreibung der Stichprobe der Teilnehmer der Mitarbeiterversion.....	31
4.1.2 Beschreibung der Stichprobe der Teilnehmer der Führungskräfteversion....	33
4.2 Reliabilitätsanalysen.....	34
4.2.1 Commitment, Zufriedenheit und Persönlichkeit.....	34
4.2.2 Führungsverhalten.....	35
4.3 Berechnungsvorbereitung.....	37
4.4 Prüfung der Zusammenhänge der Variablen – ohne Differenzierung nach Geschlecht.....	38
4.5 Prüfung von Unterschieden in der Ausprägung der Variablen.....	41
4.5.1 Prüfung der Berechnungsvoraussetzungen der MANOVA.....	41
4.5.2 Ergebnisse multivariater Varianzanalysen.....	43
4.5.2.1 Vergleich von Männern und Frauen ohne Führungsverantwortung.....	43
4.5.2.2 Vergleich von Männern und Frauen mit Führungsverantwortung.....	43
4.5.2.3 Vergleich von Mitarbeitern und Führungskräften.....	45
4.6 Prüfung der Zusammenhänge der Variablen – Differenzierung nach Geschlecht und Position.....	47
4.6.1 Zusammenhänge der Persönlichkeitsvariablen, Zufriedenheitsmaße und des Commitments für Mitarbeiter.....	48
4.6.2 Zusammenhänge der Persönlichkeitsvariablen, Zufriedenheitsmaße und des Commitments für Führungskräfte.....	49
4.6.3 Zusammenhangsprüfung des Führungsverhaltens mit den Zufriedenheits- maßen und dem Commitment für Mitarbeiter.....	50
4.6.4 Zusammenhangsprüfung des Führungsverhaltens mit den Zufriedenheits- maßen und dem Commitment für Führungskräfte.....	53
4.7 Prüfung der Interaktion zwischen Führungsverhalten und Persönlichkeit.....	55
4.7.1 Prüfung der Berechnungsvoraussetzungen von Regressionsanalysen.....	55
4.7.2 Durchführung der Moderatoranalysen.....	56
4.7.2.1 Interaktion zwischen positiver Affektivität und den Führungsaspekten.....	56
4.7.2.2 Interaktion zwischen Selbstverantwortung und den Führungsaspekten....	60
4.8 Kurzzusammenfassung der Ergebnisse der Hypothesenprüfung.....	64
5. Diskussion.....	65
5.1 Diskussion der Ergebnisse und praktische Implikationen.....	65
5.2 Reflexion der verwendeten Methodik.....	72
5.3 Anregungen für weitere Forschung.....	73
6. Literaturverzeichnis.....	76

7. Anhang..... 85