

Fakultät für Psychologie
Ruhr-Universität Bochum

**Zum Zusammenhang zwischen
Persönlichkeitseigenschaften und
Verfälschungstendenzen in Fragebogen**

Diplomarbeit

Vorgelegt dem Ausschuss für die
Diplomprüfung der Psychologen

Eingereicht von
Nadine Eigenbrodt
Dezember 2004

1. Gutachter: Prof. Dr. Heinrich Wottawa
2. Gutachter: Dr. Rüdiger Hossiep

I. Einleitung

1. Verfälschungstendenzen in Bewerbungssituationen.....	S. 8
2. Bedarf und Prognose.....	S. 9
3. Begründung und Vorgehensweise der vorliegenden Arbeit.....	S. 10

II. Grundlagen

1. Verfälschungstendenzen.....	S. 12
1.1. Unterschiedliche Sichtweisen.....	S. 13
1.1.1. Soziale Erwünschtheit als Persönlichkeitseigenschaft.....	S. 13
1.1.2. Soziale Erwünschtheit als situatives Merkmal.....	S. 14
1.2. Mögliche Einflussfaktoren auf Verfälschungstendenzen.....	S. 16
1.2.1. Personale Einflussfaktoren.....	S. 16
1.2.1.1. Selbstbild und Fremdbild.....	S. 16
1.2.1.2. Selbstwert und Selbstwerterhaltung.....	S. 19
1.2.1.3. Testklugheit.....	S. 21
1.2.2. Situationale Einflussfaktoren.....	S. 22
1.2.2.1. Die Bedeutung der Instruktion.....	S. 22
1.2.2.2. Anonyme versus Nicht anonyme Beantwortung; Labor- versus Ernstsituation.....	S. 25
1.3. Das Konzept der Sozialen Erwünschtheit.....	S. 28
1.3.1. Soziale Erwünschtheit als uneinheitliches Konstrukt.....	S. 28
1.3.1.1. Impression Management.....	S. 30
1.3.1.2. Self-Deception.....	S. 32
1.4. Zusammenfassung.....	S. 33
2. Verfälschungstendenzen in Persönlichkeitstests.....	S. 34
2.1. Persönlichkeitstests.....	S. 34
2.1.1. Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbe- schreibung (BIP).....	S. 36
2.1.2. Objektive Persönlichkeitstests	S. 39
2.2. Einfluss von Sozialer Erwünschtheit auf die Validität.....	S. 43
2.3. Kontrollmöglichkeiten von Verfälschungstendenzen.....	S. 45
2.3.1. Lügenskalen.....	S. 45
2.3.2. Forced choice questions.....	S. 48
2.4. Zusammenfassung.....	S. 50

3. Assessment-Center	S. 51
3.1. Entwicklung und Durchführung.....	S. 51
3.2. Verfälschungstendenzen im Assessment-Center.....	S. 53
3.3. Zusammenfassung.....	S. 57

III. Methode

1. Hypothesen.....	S. 58
2. Stichprobe.....	S. 59
3. Untersuchungsmaterial.....	S. 60
3.1. BIP.....	S. 60
3.2. Rückantwortbogen.....	S. 60

IV. Ergebnisse

1. Auswertung.....	S. 62
2. Darstellung.....	S. 63
2.1. Verfälschungstendenz, Berufserfolg und demographische Daten.....	S. 63
2.2. Der Zusammenhang zwischen Persönlichkeitseigenschaft und Verfälschungstendenz.....	S. 64
2.3. Der Zusammenhang zwischen der Ausfüllbedingung und Verfäls- chungstendenz.....	S. 68
2.4. Fallunterscheidungen.....	S. 77
3. Diskussion und ableitbare Konsequenzen.....	S. 85

V. Literatur	S. 87
---------------------------	-------

VI. Anhang	S. 97
-------------------------	-------