

Inhaltsverzeichnis

Danksagung	3
Abbildungsverzeichnis	4
Tabellenverzeichnis	4
1. Einleitung	5
1.1. Hochbegabung	5
1.1.1. Definition	5
1.1.2. Besonderheiten der Hochbegabung und Möglichkeiten zur Messung	6
1.2. Berufsbezogene Persönlichkeit	8
2. Fragestellung und explorativer Charakter	9
3. Methode	9
3.1. Stichprobe	9
3.2. Erhebungsmaterial	9
3.3. Durchführung	11
4. Ergebnisse	11
4.1. Abhängige Variablen	11
4.2. Unabhängige Variablen	12
4.3. Varianzanalyse	13
4.3.1. Gesamtübersicht	14
4.3.2. Beispiele	17
4.3.2.1. Kontaktfähigkeit	17
4.3.2.2. Teamorientierung	17
4.3.2.3. Emotionale Stabilität	18
4.3.2.4. Führungs- und Gestaltungsmotivation	18
5. Diskussion	19
5.1. Schlussfolgerung aus den Ergebnissen	19
5.2. Ableitbare Konsequenzen – Vorteile der Detektion von Hochbegabung in Organisationen	22
5.3. Grenzen	28
5.4. Ausblick	30
Zusammenfassung	33
Literaturverzeichnis	34
Anhang	39
Eidesstattliche Versicherung	50