

# Inhaltsverzeichnis:

<b>1. Einleitung</b>	<b>1</b>
<b>2. Freiwilliges Arbeitsengagement und Führung</b>	<b>2</b>
2.1... Freiwilliges Arbeitsengagement	2
2.1.1... Organizational Citizenship Behavior (OCB)	2
2.1.2... Abgrenzung von OCB zu verwandten Konstrukten	4
2.2... Führung	6
2.2.1... Überblick über die aktuelle Führungsstilforschung	6
2.2.2... Empirische Untersuchungen zu Führungseigenschaften	10
2.3... Zusammenhang zwischen OCB und Führung	11
<b>3. Empirischer Teil I: Die Befragung</b>	<b>13</b>
3.1... OCB - Bochumer Fragebogen zum Organizational Citizenship Behavior	13
3.2... Q-Sort Verfahren zur Feststellung der Erwartungen an die Führungskraft	15
3.3... Auswahl und Kategorisierung der 50 Eigenschaften	17
3.4... Datenerhebung	19
<b>4. Empirischer Teil II: Ergebnisse der Befragung</b>	<b>19</b>
4.1... Stichprobe	19
4.2... Reliabilität des eingesetzten OCB Fragebogens	20
4.3... Kategorisierung der Versuchspersonen hinsichtlich des Merkmals OCB	21
4.4... Unterschiede hinsichtlich der erwarteten Eigenschaften	22
<b>5. Diskussion</b>	<b>27</b>
5.1... Implikationen für die Praxis	29
5.2... Anwendungsfelder und Gestaltungsmöglichkeiten	31
<b>6. Literaturverzeichnis</b>	<b>34</b>
<b>7. Anhang</b>	
7.1... Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	
7.2... Untersuchungsmaterial	
7.2.1... Itemtabelle des OCB Fragebogens	
7.2.2... OCB Fragebogen	
7.2.3... Q-Sort Ordnungsschema	
7.2.4... Schriftliche Instruktionen für das Q-Sort	
7.2.5... Eigenschaftstabelle	
7.3... Ergänzende Ergebnistabellen	