

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	Seite 4
1. Theoretischer Hintergrund	Seite 7
1.1. Commitment	Seite 7
1.1.1. Definition von Commitment	Seite 7
1.1.2. Abgrenzung zur Arbeitszufriedenheit	Seite 9
1.1.3. Bedeutung von Commitment in der wirtschaftlichen Praxis	Seite 10
1.2. Burnout	Seite 11
1.2.1. Der Faktor Stress	Seite 11
1.2.2. Definition von Burnout	Seite 11
1.2.3. Prävalenz und Bedeutung in der wirtschaftlichen Praxis	Seite 15
1.2.4. Burnout im Gesundheitswesen und in Pflegeberufen	Seite 17
1.3. Stand der Forschung	Seite 18
2. Hypothesen	Seite 19
3. Methoden	Seite 20
3.1. Datenerhebung	Seite 20
3.1.1. Erfassung von organisationalem Commitment mit dem Bochumer Commitment Inventar	Seite 20
3.1.2. Erfassung von Burnout-Risiko mit dem Bochumer Burnout Indikator	Seite 22
3.2. Stichprobe	Seite 24
3.3. Deskriptive Statistik & Auswertung	Seite 25
4. Ergebnisse	Seite 27
5. Diskussion	Seite 30
6. Literaturverzeichnis	Seite 35
7. Anhang	Seite 41