

Inhalt

Tabellenverzeichnis	4
Danksagung	5
1 Einleitung	6
2 Theoretischer Hintergrund	7
2.1 Das Bandbreiten-Fidelitäts-Dilemma	8
2.2 Das BIP-6F	11
2.3 Persönlichkeitsmessverfahren bei der Auswahl von Mitarbeitern für Auslandseinsätze	14
2.4 Interkulturelle Orientierung	16
3 Aufgabenstellung	19
4 Methode	19
4.1 Datensatz	19
4.1.1 Erhebung	19
4.1.2 Vorbereitung des Datensatzes	20
4.1.3 Stichprobe	20
4.2 Beurteilung der neu generierten BIP-6F Items	21
4.3 Analyse der Zusammenhänge zwischen BIP-6F und Interkultureller Orientierung	22
5 Ergebnisse	25
5.1 Itemanalyse der neuen BIP-6F Items	25
5.1.1 Ergebnisse der bereinigten Skala Disziplin	25
5.1.2 Ergebnisse der bereinigten Skala Dominanz	25
5.1.3 Ergebnisse der bereinigten Skala Engagement	26
5.1.4 Ergebnisse der bereinigten Skala Kooperation	27
5.1.5 Ergebnisse der bereinigten Skala Sozialkompetenz	27
5.1.6 Ergebnisse der bereinigten Skala Stabilität	28
5.2 Mittelwertvergleich	29
5.3 Zusammenhänge der Interkulturellen Orientierung und den Skalen des BIP-6F	30
5.3.1 Korrelationen	30
5.3.2 Konfirmatorische Faktorenanalyse	31
6 Analyse und Interpretation der Ergebnisse	33
6.1 Beurteilung der Stichprobe	33
6.2 Beurteilung der Reliabilitätsanalyse	33

6.3	Beurteilung der konfirmatorischen Faktorenanalyse	35
6.4	Fazit	37
7	Zusammenfassung	38
8	Literaturangaben	39
9	Anhang	45