

Fakultät für Psychologie
Ruhr-Universität Bochum

**Analyse der Faktorenstruktur des BIP
und ihre Validierung an Kriterien des Berufserfolgs**

Diplomarbeit

vorgelegt dem Ausschuss
für die Diplom-Prüfung Psychologie

von

Claudia Krüger

Juni 2002

- 1. Gutachter: Prof. Dr. Heinrich Wottawa**
- 2. Gutachter: Dr. Rüdiger Hossiep**

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	4
Tabellenverzeichnis	5
1. Einleitung	7
2. Die Methodik der Faktorenanalyse	10
2.1. Überblick	10
2.1.1 Zielsetzung des Verfahrens: Das faktorenanalytische Modell	10
2.1.2 Formale Formulierung des faktorenanalytischen Modells: Das Faktorproblem	13
2.2 Die statistische Prozedur der Faktorenanalyse	14
2.2.1 Prüfung der Korrelationsmatrix	17
2.2.2 Faktorenextraktion	18
2.2.2.1 Hauptkomponentenmodell versus Modell mehrerer gemeinsamer Faktoren	18
2.2.2.2 Die Kommunalitätenschätzung	20
2.2.2.3 Die Hauptfaktorenmethode	22
2.2.2.4 Vergleich von Hauptkomponenten- und Hauptachsenanalyse	24
2.2.3 Bestimmung der Anzahl der Faktoren	26
2.2.3.1 Beschreibung der Abbruchkriterien	27
2.2.3.2 Vergleich der Kriterien	30
2.2.4 Rotation	32
2.2.4.1 Einfachstruktur	33
2.2.4.2 Orthogonale Rotationsverfahren	35
2.2.4.3 Oblique Rotationsverfahren	37
2.2.5 Interpretation der Faktoren	39
2.2.6 Bestimmung der Faktorwerte	40

2.2.7	Faktorenanalyse höherer Ordnung	40
2.3	Bewertung des Verfahrens aus heutiger Sicht	42
3.	Die Anwendung der Faktorenanalyse in der Persönlichkeitspsychologie	50
3.1	Entwicklung von Basiskonzepten: Faktorenanalytische Modelle der Persönlichkeit	50
3.2	Skalenkonstruktion: Vergleich der drei Strategien	53
3.3	Orthogonalisierung von Prädiktor- und Kriteriumsvariablen	56
4.	Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)	58
4.1	Zielsetzung und Entwicklung	58
4.2	Testaufbau und Beschreibung der Skalen	58
4.2.1	Berufliche Orientierung	59
4.2.2	Arbeitsverhalten	60
4.2.3	Soziale Kompetenzen	60
4.2.4	Psychische Konstitution	61
4.3	Befunde zur Struktur des Verfahrens	62
5.	Methodisches Vorgehen	63
5.1	Fragestellungen und deren statistische Umsetzung	63
5.1.1	Faktorenanalysen auf Skalen- und Itemebene	63
5.1.2	Multiple Regressionen zur kriteriumsbezogenen Validierung	66
5.2	Beschreibung der Stichprobe	67
6.	Faktorenanalysen des BIP	71
6.1	Analysen auf Skalenebene	71
6.1.1	Faktorenextraktion	71
6.1.2	Beschreibung der Drei-Faktorenlösung	73
6.1.3	Beschreibung der Vier-Faktorenlösung	75

6.1.4 Beschreibung der Sechs-Faktorenlösung	78
6.2 Analysen auf Itemebene	80
6.2.1 Faktorenextraktion	80
6.2.2 Beschreibung der Vier-Faktorenlösung	81
6.2.3 Beschreibung der Sechs-Faktorenlösung	86
6.3 Generierung einer stabilen Faktorenlösung für die kriteriumsbezogene Validierung	91
6.3.1 Integration der Ergebnisse der Faktorenanalysen auf Skalen- und Itemebene	91
6.3.2 Replikation mit alternativen faktorenanalytischen Teilverfahren	93
6.3.3 Kreuzvalidierung anhand von zwei Zufallsstichproben	96
6.3.4 Vergleich mit bisherigen Befunden	97
7. Validierung der Faktoren an Kriterien des Berufserfolgs	104
7.1 Berufliches Entgelt	104
7.2 Hierarchische Position	105
7.3 Selbsteinschätzung des Berufserfolgs	107
7.4 Einschätzung der Arbeitszufriedenheit	108
8. Diskussion	110
8.1 Implikationen der Ergebnisse	110
8.2 Ausblick	113
Literaturverzeichnis	115
Anhang	128