

Inhaltsverzeichnis

1. Das Führungsverhalten im Fokus der psychologischen Diagnostik	9
1.1 Führungsverhalten und Führungsstil	9
1.2 Das Führungsverhalten – ein integratives Modell	16
1.3 Feedback und Führung	22
1.4 Aktuelle Entwicklung	24
1.5 Anforderungen an die Führungsdiagnostik	29
2 Die FSA als ein Instrument der Führungsstilanalyse.....	31
2.1 Die Entstehungsgeschichte und Veränderungen der FSA	31
2.2 Durchführung und Auswertung.....	34
2.3 Einsatzgebiete und Anwendungsbereiche der FSA	35
2.4 Die Bedeutung der FSA als Feedbackinstrument	41
3 Vorgehen bei der Überarbeitung der Führungsstilanalyse	44
3.1 Praktische Erfahrungen aus dem bisherigen Einsatz der FSA und daraus resultierende Änderungserfordernisse	44
3.2 Ziele der Überarbeitung aufgrund bisheriger praktischer Erfahrungen	47
3.3 Optimierungen aufgrund aktueller Entwicklungen	49
3.4 Vorgehensweise der Neukonstruktion.....	50
3.4.1 Konstruktion der Haupt- und Subdimensionen.....	51
3.4.2 Konstruktion des Itempools	53

4	Evaluation der neuentwickelten FSA.....	56
4.1	Überprüfung des neuen Itempools	56
4.2	Subdimensionsanalyse	58
4.3	Beschreibung der aktuellen Fassung der FSA.....	64
4.3.1	Rückmeldung der quantitativen Ergebnisse der neuen FSA.....	65
4.3.2	Veränderung der bisherigen Gutachtenform	66
5	Erste Praxiserfahrungen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten	67
6	Ausblick.....	77
7	Literaturverzeichnis	79
8	Anhang.....	87