

Inhaltsverzeichnis:

| | |
|--|-----------|
| 1. Einleitung | 1 |
| 2. Führung und demographischer Wandel | 2 |
| 2.1...Führung | 2 |
| 2.2...Führungsstile | 2 |
| 2.3...Der demographische Wandel | 6 |
| 2.3.1. Daten, Fakten und Prognosen | 7 |
| 2.3.2. Auswirkungen des demographischen Wandels auf die Erwerbsbeteiligung | 8 |
| 2.3.3. Frühverrentung: Ursachen und Konsequenzen für ältere Mitarbeiter | 9 |
| 2.4...Bedeutung des demographischen Wandels für Führung | 10 |
| 2.5...Die Rolle der persönlichen Entwicklung im Berufsleben | 11 |
| 3. Die Erhebung | 15 |
| 3.1...Biographische und arbeitsbezogene Angaben | 16 |
| 3.2...Q-Sort-Verfahren zur Feststellung der Erwartungen an die Führungskraft | 16 |
| 3.3...Auswahl und Kategorisierung der 50 Eigenschaften | 18 |
| 3.4...Datenerhebung | 20 |
| 4. Ergebnisse | 20 |
| 4.1...Stichprobe | 20 |
| 4.2...Unterschiede in der Bewertung von Führungseigenschaften | 22 |
| 5. Diskussion | 27 |
| 5.1...Konsequenzen und Herausforderungen für Organisationen | 30 |
| 5.2...Gestaltungsvorschläge für die Praxis | 31 |
| 5.3...Ausblick | 33 |
| 6. Literaturverzeichnis | 35 |
| 7. Anhang | 38 |
| 7.1...Abbildungs- und Tabellenverzeichnis | 38 |
| 7.2...Untersuchungsmaterial | 2 |
| 7.2.1. Fragebogen zum freiwilligen Arbeitsengagement | 2 |
| 7.2.2. Q-Sort-Ordnungsschema | 3 |
| 7.2.3. Q-Sort Auswertungsbogen | 4 |
| 7.2.4. Schriftliche Instruktion für das Q-Sort-Verfahren | 5 |
| 7.2.5. Eigenschaftstabelle | 6 |
| 7.3...Ergänzende Ergebnistabellen | 7 |
