

INHALTSVERZEICHNIS	I.
TABELLEN- UND ABBILDUNGSVERZEICHNIS	II.
SELBSTSTÄNDIGKEITSERKLÄRUNG	III.
ZUSAMMENFASSUNG	IV.
1. EINLEITUNG	1
1.1. PROBLEMSTELLUNG: ENTWICKLUNG VON INTEGRITÄT	1
1.2. PERSÖNLICHKEITSEIGENSCHAFTEN IM BERUF	2
1.3. INTEGRITÄT	4
1.4. INTEGRITÄT IN DER ARBEITSWELT	5
1.5. PSYCHOLOGISCHE EIGNUNGSDIAGNOSTIK	5
1.6. INTEGRITY TESTS	6
1.7. ‚PRINZIPIENFESTIGKEIT‘ ANSTATT INTEGRITÄT	7
1.8. FRAGESTELLUNG	8
2. MATERIAL UND METHODEN	8
2.1. DURCHFÜHRUNG DER DATENERHEBUNG UND STICHPROBE	8
2.2. MESSINSTRUMENTE	9
2.2.1. BIP- 6F	9
2.2.2. MODUL ‚PRINZIPIENFESTIGKEIT‘	10
2.2.3. DEMOGRAPHISCHE VARIABLEN	10
2.3. AUSWERTUNG	11
3. ERGEBNISSE	12
3.1. BESCHREIBUNG DER STICHPROBE	12
3.2. RELIABILITÄTSANALYSE	14
3.3. FAKTORENANALYTISCHE BEFUNDE	15
3.4. KONSTRUKT- UND KRITERIENBEZOGENE ZUSAMMENHÄNGE	16
4. DISKUSSION	17
4.1. ZUSAMMENFASSUNG UND INTERPRETATION DER ERGEBNISSE	18
4.2. INTERPRETATION IN DIE GEGENWÄRTIGEN BEFUNDE	20
4.3. KRITISCHE BEWERTUNG UND ZUKÜNFTIGE UNTERSUCHUNG	21
4.4. SCHLUSSFOLGERUNG	22
5. LITERATURVERZEICHNIS	23
ANHANG	26