

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 EINLEITUNG</b>	<b>1</b>
<b>2 THEORETISCHER HINTERGRUND</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Führung</b>	<b>6</b>
2.1.1 Begriffliche Klärung	6
2.1.2 Persönlichkeitseigenschaften von Führenden	8
2.1.3 Führungsverhalten – Ein Überblick der Forschung im Zusammenhang mit dem Bochumer Inventar zur Führungsverhalten	9
2.1.4 Auswirkungen von Führungsverhalten	22
2.1.5 Die Zufriedenheit mit der Führungskraft	29
2.1.6 Führungsverhalten im Zusammenhang mit Führungszufriedenheit (Modell A)	33
<b>2.2 Arbeitszufriedenheit</b>	<b>37</b>
2.2.1 Begriffliche Klärung	37
2.2.2 Entstehung von Zufriedenheit mit der Arbeit	40
2.2.3 Auswirkungen von Arbeitszufriedenheit	42
2.2.4 Führungszufriedenheit im Zusammenhang mit Arbeitszufriedenheit (Modell B)	45
<b>2.3 Berufserfolg</b>	<b>47</b>
2.3.1 Begriffliche Klärung	48
2.3.2 Die Einschätzung des persönlichen Berufserfolges im Rahmen eines Komponentenmodells	50
2.3.3 Prädiktoren subjektiven Berufserfolges	53
2.3.4 Arbeitszufriedenheit im Zusammenhang mit subjektivem Berufserfolg (Modell C)	56
<b>2.4 Fremd- und Selbstbild – im Zusammenhang mit den untersuchten Konstrukten</b>	<b>59</b>
2.4.1 Das Fremdbild	60
2.4.2 Fehler in der Fremdbeschreibung	63
2.4.3 Stabilität und Veränderlichkeit des Fremdbildes sowie des im Fremdbild erhobenen Führungsverhaltens	67
2.4.4 Das Selbstbild	78
2.4.5 Fehler in der Selbstbeschreibung	80
2.4.6 Stabilität und Veränderlichkeit des Selbstbildes sowie der im Selbstbericht erhobenen Zufriedenheitsmaße	81

<b>3 METHODE</b>	<b>90</b>
<b>3.1 Forschungsannahmen und Gesamtmodell</b>	<b>90</b>
3.1.1 Hypothesen in Modell A	97
3.1.2 Hypothesen in Modell B	98
3.1.3 Hypothesen in Modell C	99
3.1.4 Hypothesen in Modell D1	100
3.1.5 Hypothesen in Modell D2	101
<b>3.2 Operationalisierung der Konstrukte</b>	<b>102</b>
3.2.1 Das Bochumer Inventar zur Führungsbeschreibung	102
3.2.2 Führungszufriedenheit, Arbeitszufriedenheit und die Einschätzung des persönlichen Berufserfolges	106
3.2.3 Kontrollvariablen	107
<b>3.3 Studiendesign</b>	<b>107</b>
<b>3.4 Empirisches und methodisches Vorgehen</b>	<b>110</b>
3.4.1 Datenvorbereitung und Statistische Auswertungen	110
3.4.2 Testung der Annahme der direkten Zusammenhänge (Z)	112
3.4.3 Testung der Annahmen der zeitlichen Stabilität sowie der Annahmen der gleichartigen Veränderung bei Veränderung (S & V)	114
3.4.4 Testung der Annahme der Prognosefähigkeit (P)	120
3.4.5 Testung der Annahme des medierten Zusammenhanges (M)	125
3.4.6 Zusammenfassung und Übersicht des empirischen und methodischen Vorgehens	130
<b>4. ERGEBNISSE</b>	<b>133</b>
<b>4.1 Stichprobenbeschreibung</b>	<b>133</b>
4.1.1 Demographie zu den teilnehmenden Mitarbeitern	134
4.1.2 Demographie zur beschriebenen Führungskraft	138
<b>4.2 Deskriptive Statistik</b>	<b>140</b>
<b>4.3 Ergebnisse in Modell A</b>	<b>147</b>
4.3.1 Zur Überprüfung der Annahme des direkten Zusammenhanges	147
4.3.2 Zur Überprüfung der Annahme der zeitlichen Stabilität	154
4.3.3 Zur Überprüfung der Annahme der gleichartigen Veränderung bei Veränderung	159
4.3.4 Zur Überprüfung der Annahme der Prognosefähigkeit	180

<b>4.4 Ergebnisse in Modell B</b>	<b>183</b>
4.4.1 Zur Überprüfung der Annahme des direkten Zusammenhanges	183
4.4.2 Zur Überprüfung der Annahme der zeitlichen Stabilität	185
4.4.3 Zur Überprüfung der Annahme der gleichartigen Veränderung bei Veränderung	188
<b>4.5 Ergebnisse in Modell C</b>	<b>191</b>
4.5.1 Zur Überprüfung der Annahme des direkten Zusammenhanges	191
4.5.2 Zur Überprüfung der Annahme der zeitlichen Stabilität	193
4.5.3 Zur Überprüfung der Annahme der gleichartigen Veränderung bei Veränderungen	195
<b>4.6 Ergebnisse in Modell D1 und D2</b>	<b>199</b>
4.6.1 Zur Überprüfung des mediierten Zusammenhanges in Modell D1	199
4.6.2 Zur Überprüfung des mediierten Zusammenhanges in Modell D2	207
<b>5 DISKUSSION</b>	<b>209</b>
<b>5.1 Die Ergebnisse der Arbeit in der Gesamtschau</b>	<b>209</b>
5.1.1 Zu den Zusammenhängen der untersuchten Konstrukte	210
5.1.1.1 Zum Zusammenhang in Modell A	210
5.1.1.2 Zum Zusammenhang in Modell B	217
5.1.1.3 Zum Zusammenhang in Modell C	221
5.1.1.4 Zum verketteten Zusammenhang aller untersuchten Konstrukte in Modell D1 und D2	225
5.1.2 Zur beobachteten Stabilität der untersuchten Konstrukte	230
5.1.3 Zur Antizipationsmöglichkeit zukünftiger Führungszufriedenheit aufgrund von derzeitigem Führungsverhalten	236
<b>5.2 Fazit</b>	<b>239</b>
<b>6 LITERATUR</b>	<b>242</b>
<b>ANHANG</b>	<b>265</b>
Eidesstattliche Erklärung	277