

Inhalt

1. Einleitung	3
2. Theoretischer Hintergrund	5
2.1 Begriffsabgrenzung - Gruppe oder Team	5
2.2 Verfahren zur Erfassung von Teamstrukturen und -klima	6
2.3 Theorie der Motivik	8
3. Methoden	9
3.1 Theoriegeleitetes Brainstorming	9
3.2 Pretest - Kurzbefragung zum Thema Teamarbeit	10
3.3 Itemgenerierung	12
3.4 Online-Befragung „BTI“	18
3.4.1 Methodisches Vorgehen	18
3.4.1 Stichprobenbeschreibung	19
4. Ergebnisse	19
4.1 Deskriptivstatistik - Mittelwerte und Standardabweichungen der Items	19
4.2 Faktorenanalyse	20
4.2 Reliabilitätsanalyse	22
4.2.1 Trennschärpen	22
4.2.2 Interne Konsistenz	25
4.3 Normalverteilung der Testrohwerte	26
5. Diskussion	28
6. Literaturverzeichnis	31
7. Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	32
7.1 Abbildungsverzeichnis	32
7.2. Tabellenverzeichnis	32
8. Anhang	33
8.1 Theoriegeleitetes Brainstorming	33
8.2 Pretest – Kurzbefragung zum Thema Teamarbeit	36
8.3 Online-Befragung BTI	40

8.4 Deskriptivstatistik – Mittelwerte und Standardabweichungen	49
8.5 Faktorenanalyse – rotierte Komponenten-Matrix	51
8.6 Liste der nachträglich umgepolten Items	52
8.7 QQ-Plot der ersten Skala: <i>Teamgeist</i>	52
8.8 QQ-Plot der zweiten Skala: <i>Autonomie</i>	53