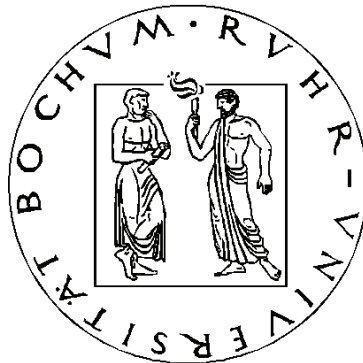


Konstruktion des Fremdbeschreibungsinventars (FBI) zum BIP



Diplomarbeit

**Lehrstuhl für Methodenlehre, Diagnostik und Evaluation
Institut für Psychologie
Ruhr-Universität Bochum**

**vorgelegt dem Ausschuss
für die Diplom-Prüfung der Psychologen**

von

Verena Walpert

Gutachter:

Prof. Dr. Heinrich Wottawa

Dr. Rüdiger Hossiep

Bochum, Juni 2003

Inhaltsverzeichnis

ABBILDUNGSVERZEICHNIS.....	III
TABELLENVERZEICHNIS.....	V
1 EINLEITUNG	1
2 DAS KONZEPT DES SELBSTBILDES	3
2.1 THEORETISCHE GRUNDLAGEN ZUM SELBSTBILD.....	3
2.1.1 DAS SELBSTBILD ALS PSYCHOLOGISCHES KONSTRUKT	5
2.1.2 ZUR BEGRIFFLICHKEIT DES SELBSTBILDES	6
2.1.3 STRUKTUR DES SELBSTBILDES	7
2.2 DETERMINANTEN DES SELBSTBILDES.....	10
2.2.1 KERN DES SELBST: MOTIVE.....	10
2.2.1.1 SELBSTWERTERHÖHUNGSMOTIV.....	10
2.2.1.2 SELBSTKONSISTENZMOTIV.....	11
2.2.1.3 DER INTEGRATIVE SELBSTSCHEMAANSATZ (ISSA).....	12
2.2.2 SELBSTWAHRNEHMUNG VS. DISSONANZ.....	13
2.2.3 (OBJEKTIVE) SELBSTAUFMERKSAMKEIT.....	14
2.2.4 ATTRIBUTION	16
2.2.5 SOZIALE VERGLEICHSPROZESSE.....	17
2.3 AÜßERDARSTELLUNG DES SELBSTBILDES.....	19
2.3.1 SELF-MONITORING.....	19
2.3.2 IMPRESSION-MANAGEMENT	20
2.4 STABILITÄT UND VERÄNDERLICHKEIT DES SELBSTBILDES	23
3 DAS KONZEPT DES FREMDBILDES	25
3.1 THEORETISCHE GRUNDLAGEN ZUM FREMDBILD.....	25
3.1.1 DAS FREMDBILD ALS PSYCHOLOGISCHES KONSTRUKT	25
3.1.2 ZUR BEGRIFFLICHKEIT DES FREMDBILDES	25
3.1.3 STRUKTUR UND ENTSTEHUNG DES FREMDBILDES	25
3.2 LEITENDE MOTIVE BEI DER FREMDBEURTEILUNG	28
3.3 DER PROZESS DER FREMDBEURTEILUNG	29
3.3.1 SITUiertes VERHALTEN.....	31
3.3.2 WAHRNEHMUNG.....	31
3.3.2.1 MERKMALE DER BEURTEILTEN PERSON.....	31
3.3.2.2 MERKMALE DER BEURTEILENDEN PERSON	32
3.3.3 KODIERUNG	32
3.3.3.1 ZUGÄNGLICHKEIT VON INFORMATIONEN	33
3.3.3.2 MODUS DER INFORMATIONSPROZESSIERUNG.....	33
3.3.3.3 IMPLIZITE PERSÖNLICHKEITSTHEORIEN	34
3.3.4 SPEICHERUNG	34
3.3.5 ABRUF UND BEURTEILUNG.....	35
3.3.5.1 DER EINFLUSS DES ERSTEN EINDRUCKS.....	35
3.3.5.2 ATTRIBUTIONEN	37
3.3.5.3 KULTUR UND NORMORIENTIERUNG.....	38
3.3.6 ZUORDNUNG.....	38
3.3.7 DEKODIERUNG.....	39
3.4 DIE SICH-SELBST-ERFÜLLENDE-PROPHEZEIUNG	41
4 SELBST- UND FREMDBEURTEILUNG IM PERSONALMANAGEMENT	43
4.1 PERSONALAUSWAHL	43
4.2 PERSONALENTWICKLUNG	44
4.2.1 PERSONALBEURTEILUNG	45
4.3 QUALITÄTSMANAGEMENT	46
4.4 DAS 360°- FEEDBACK.....	49

5	DAS BOCHUMER INVENTAR ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG (BIP)	53
5.1	ENTSTEHUNG UND ENTWICKLUNG DES VERFAHRENS	53
5.2	DIE DIMENSIONEN UND SKALEN DES BIP: ERLÄUTERUNG UND THEORETISCHER HINTERGRUND.....	54
5.2.1	BERUFLICHE ORIENTIERUNG.....	55
5.2.2	ARBEITSVERHALTEN.....	56
5.2.3	SOZIALE KOMPETENZ	56
5.2.4	PSYCHISCHE KONSTITUTION.....	58
5.3	DER FREMDBESCHREIBUNGSBOGEN DES BIP.....	59
6	KONSTRUKTION UND EMPIRISCHE ANALYSE DES FREMDBESCHREIBUNGSINVENTARS ZUM BIP (BIP-FBI)	61
6.1	GRUNDIDEE UND ZIELE	61
6.2	VORVERSION.....	62
6.2.1	ITEMENTWICKLUNG.....	62
6.2.2	BESCHREIBUNG DER STICHPROBE	62
6.3	ERSTE REVISION	64
6.3.1	ITEMENTWICKLUNG.....	64
6.3.2	BESCHREIBUNG DER STICHPROBE	64
6.4	ANALYSE DER TESTKENNWERTE	67
6.4.1	MITTELWERTE UND STANDARDABWEICHUNGEN DER ITEMS.....	68
6.4.2	TRENNSCHÄRFE DER ITEMS	71
6.4.3	RELIABILITÄT: CRONBACHS ALPHA DER SKALEN.....	72
6.4.4	KORRELATIONEN DER ITEMS MIT DEN SKALEN.....	73
6.5	WEITERFÜHRENDE BEFUNDE	74
6.5.1	NORMALVERTEILUNG.....	74
6.5.2	ZUSAMMENHANG DER SKALENMITTELWERTE MIT DEMOGRAPHISCHEN VARIABLEN	75
6.5.2.1	ALTER.....	75
6.5.2.2	GESCHLECHT.....	75
6.5.2.3	FÜHRUNGSVERANTWORTUNG	76
6.5.2.4	DAUER UND ART DER BEKANNTSCHAFT	76
6.5.2.5	DERZEITIGE TÄTIGKEIT: STUDIERENDE VERSUS BERUFSTÄTIGE	77
6.5.3	KONSTRUKTVALIDITÄT	78
6.5.3.1	SKALENINTERKORRELATIONEN.....	78
6.5.3.2	FAKTOREANALYSE.....	79
6.5.4	FRAGEN ZU BERUFSERFOLG, ARBEITZUFRIEDENHEIT UND PRIVATLEBEN.....	88
6.5.4.1	BERUFSERFOLG	88
6.5.4.2	ARBEITZUFRIEDENHEIT.....	89
6.5.4.3	PRIVATLEBEN.....	90
6.5.5	NORMIERUNG DES VERFAHRENS.....	92
7	KRITISCHE ANMERKUNGEN ZUM EINSATZ VON FREMDBEURTEILUNGEN.....	93
8	HINWEISE ZUR PRAKTISCHEN UMSETZUNG.....	94
9	ZUSAMMENFASSUNG UND AUSBLICK.....	97
10	LITERATURVERZEICHNIS.....	101