

**Fakultät für Psychologie
Ruhr-Universität Bochum**

**Erstellung der Anwendungsfassung eines
Verfahrens zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung**

Diplomarbeit
vorgelegt dem Ausschuß
für die Diplom-Prüfung der Psychologen

von

**Marion Wolff
Mai 1997**

1. Gutachter: Prof. Dr. Heinrich Wottawa
2. Gutachter: Dr. Rüdiger Hossiep

1 EINLEITUNG.....	9
1.1 ZIEL DER VORLIEGENDEN ARBEIT.....	10
2 ASSESSMENT CENTER ALS MULTIMETHODALES DIAGNOSTISCHES INSTRUMENT	11
2.1 ASSESSMENT CENTER - DIE ENTWICKLUNG EINER AUSWAHLMETHODE	11
2.1.1 <i>Formen des Assessment Centers</i>	12
2.2 ASSESSMENT-BAUSTEINE.....	19
2.2.1 <i>Interviews als Teil des AC</i>	20
2.2.2 <i>Testverfahren als Element der AC-Methode</i>	22
2.2.3 <i>Situative Übungen</i>	23
2.3 QUALITÄTSKRITERIEN ZUR DURCHFÜHRUNG VON ACN	27
2.4 EVALUATION DER ASSESSMENT CENTER-METHODE	29
2.4.1 <i>Statistische Gültigkeit und Genauigkeit</i>	29
2.4.2 <i>Überlegungen zu Objektivität und Akzeptanz</i>	37
2.4.3 <i>Finanzielle Aspekte der AC-Methode - eine Kosten-Nutzen-Bilanz</i>	42
2.5 ASSESSMENT CENTER UND PERSÖNLICHKEIT	43
2.6 ASSESSMENT CENTER ALS SITUATIVES VS. MULTIMETHODALES VERFAHREN - EINE STRITFIGE DISKUSSION.....	45
2.6.1 <i>Die Thematik aus der Sicht von Experten</i>	48
2.7 EXKURS: ASSESSMENT CENTER IM SPIEGEL DER MANAGEMENT-PRESSE	50
3 BERUFSBEZOGENE PERSÖNLICHKEITSTESTS ALS INTEGRALER BESTANDTEIL DER AC-METHODE	53
3.1 PERSÖNLICHKEITSTESTS ALS ERGÄNZENDE VERFAHREN.....	53
3.1.1 <i>Zur diagnostischen Relevanz von Persönlichkeitstests</i>	53
3.1.2 <i>Diskussion der inkrementellen Validität</i>	55
3.1.3 <i>Unterstützende Aspekte für die Kombination berufsbezogener Persönlichkeitstests mit Assessment Centern</i>	58
3.2 ZUSAMMENFASSENDE EINSCHÄTZUNG DER VERFAHRENSKOMBINATION.....	62
4 ZUR ENTSTEHUNG DER VORLIEGENDEN ANWENDUNGSFASSUNG DES BOCHUMER INVENTARS ZUR BERUFSBEZOGENEN PERSÖNLICHKEITSBESCHREIBUNG (BIP).....	64
4.1 ÜBERSICHT ÜBER DIE ENTWICKLUNG DES BIP	64
4.1.1 <i>Kurze Beschreibung des Verfahrens</i>	64
4.1.2 <i>Die Dimensionen des BIP und die zugrundeliegenden Konstrukte</i>	66
4.1.3 <i>Der aktuelle Stand des Projektes</i>	70
4.1.4 <i>Anmerkungen zur Datenerhebung</i>	70
4.2 DOKUMENTATION DER VERÄNDERUNG DES VERFAHRENS	72
4.2.1 <i>Evaluierung der Itemkennwerte</i>	73
4.2.2 <i>Faktorenanalytische Befunde zum BIP</i>	74
4.2.3 <i>Zum Problem der sozialen Erwünschtheit</i>	76
4.3 DATENANALYSE DER ANWENDUNGSFASSUNG.....	79
4.3.1 <i>Reliabilitätsanalysen</i>	79
4.3.2 <i>Statistische Analyse der Skalenkennwerte</i>	80
4.3.3 <i>Skaleninterkorrelation</i>	82
4.3.4 <i>Zur Normierung</i>	84
4.3.5 <i>Vergleich zwischen „Paper-Pencil-“ und computergestützter Version</i>	86
4.4 ZU AUSWERTUNG UND FEEDBACK	86
4.4.1 <i>Auswertungsroutine des BIP</i>	86
4.4.2 <i>Zur Rückmeldung des BIP</i>	87
4.5 ANWENDUNGSBEREICHE UND GRENZEN DES BIP.....	87

5 ZUR EXTERNEN VALIDITÄT DES BIP.....	89
5.1 ZUSAMMENLÄNGE DER SKALEN DES BIP MIT INDIKATOREN FÜR DEN BERUFLICHEN ERFOLG.....	89
5.1.1 Die Korrelation des BIP mit dem beruflichen Entgelt.....	90
5.1.2 Die Korrelation des BIP mit der hierarchischen Position.....	93
5.1.3 Die Korrelation des BIP mit der Anzahl der zu führenden Mitarbeiter.....	96
5.1.4 Die Korrelation des BIP mit der eigenen Erfolgseinschätzung.....	97
5.1.5 Die Korrelation des BIP mit der Einschätzung des Unternehmenserfolges.....	98
5.1.6 Die Korrelation des BIP mit der Arbeitszufriedenheit.....	100
6 ZUR INTEGRATION DES BIP IN DIE AC-METHODE - HINWEISE FÜR DIE DIAGNOSTISCHE PRAXIS.....	102
6.1 ALLGEMEINE ASPEKTE ZUR INTEGRATION.....	102
6.2 DAS BIP ALS BESTANDTEIL DER AC-METHODE.....	104
6.2.1 Leitfaden für die Integration.....	104
7 RESÜMEE.....	106
7.1 ZUSAMMENFASSENDE DARSTELLUNG.....	106
7.2 AUSBLICK UND WEITERE FORSCHUNGSVORLÄBEN.....	107
8 LITERATUR.....	109
9 ANHANG.....	127